

# 吉木萨尔县财政局文件

吉财预字〔2022〕56号

签发：苏生彪

---

## 吉木萨尔县 2022 年全面实施预算绩效管理 工作总结

昌吉州财政局：

2022 年，在县委、县政府的正确领导和州财政的关心和支持下，吉木萨尔县财政局认真贯彻落实《2022 年度推进自治区全面实施预算绩效管理工作规划》《关于印发〈2022 年度昌吉州全面实施预算绩效管理工作计划〉的通知》（昌州财预〔2022〕9 号）的文件要求，全面推进、扎实开展全县预算绩效管理工作，建立全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系，提高资金使用率，不断完善工作机制、进一步提高财政资金科学精细化管理



水平。现将绩效管理工作开展情况报告如下：

## 一、2022 年预算绩效管理工作具体开展情况

### （一）聚焦落实制度，加强预算绩效制度建设

为深入贯彻落实《2022 年度推进自治区全面实施预算绩效管理规划》《关于印发〈2022 年度昌吉州全面实施预算绩效管理工作计划〉的通知》（昌州财预〔2022〕9 号）的决策部署，构建吉木萨尔县健全的预算绩效管理体系，进一步强化绩效理念，提高财政资金使用效益。一是为强化预算单位财政支出责任和效率意识，落实预算绩效管理的领导职责和问责意识，已将全县 71 个预算单位纳入预算绩效管理体系范畴，明确各预算单位人员职责分工，确保填报内容真实准确完整。二是为全面提高绩效目标管理水平提供保障，聘请第三方全面参与绩效目标管理全过程，包括对新增项目事前绩效评估和重点项目绩效评价，有力的提升了全县各预算单位绩效管理专业化水平。三是细化绩效目标管理的工作流程，进一步明确预算单位、财政部门、第三方工作职责，为全面开展绩效管理提供了有力保障。

### （二）聚焦事前评估，加强项目可行性研究

积极推动项目支出事前绩效评估，建立健全重大政策、项目事前绩效评估机制，推进预算绩效管理制度化、规范化，提高预算编制的科学性和准确性，将绩效关口前移，紧抓绩效管理源头，将事前绩效评估、绩效目标设置作为项目预算申请的前置条件。严格按照《自治州财政支出事前绩效评估管理暂行办法》，对 2022 年新增项目开展事前绩效评价，已对吉木萨尔县应急管理局的 1 个项目开展事前绩效评估（吉木萨尔县煤矿安全管控联网



平台升级改造项目），涉及资金 92.18 万元。经评估，项目应予以支持。

### （三）聚焦目标导向，加强预算绩效目标管理

按照“谁申请资金、谁编制目标”的原则，将申报绩效目标作为申请预算的前置条件，明确预算绩效目标管理的职责分工、程序要求等内容，积极推进单位整体支出绩效管理，覆盖预算单位 69 个，涉及资金 118335.87 万元。推动项目支出绩效目标管理稳固开展，项目覆盖数 330 个，其中年初项目共 71 个，涉及资金 2935.93 万元，年中追加项目共 259 个，涉及资金 114440 万元。

### （四）聚焦事中纠偏，加强预算绩效运行监控

以绩效目标为导向，以 5 月底（项目支出）、6 月底（整体支出）、8 月底（项目支出）为监控节点，按照“谁使用、谁监控”的原则，对 2022 年绩效目标开展“双监控”。一是积极开展整体支出绩效监控，截至 11 月 21 日，现已开展整体绩效支出监控 1 次，监控预算单位 69 个，涉及资金 118633.66 万元，实现部门预算整体支出绩效监控全覆盖。二是稳固开展项目支出绩效监控，截至 11 月 21 日，现已对全县各单位开展项目支出绩效监控 1 次（原定 8 月底开展第二次绩效监控由于疫情原因暂未开展），共监控 330 个项目，涉及资金 117376 万元，实现项目过程全面跟踪。

### （五）聚焦事后跟踪，加强预算绩效评价管理

严格落实预算绩效评价工作。组织单位对 2021 年整体支出开展绩效自评，涉及预算单位 61 个，涉及资金 113463.47 万元。



组织单位对 2021 年项目开展绩效自评，涉及项目 764 个，涉及资金 238874.51 万元。实现财政安排项目支出绩效自评全覆盖。

挑选 7 家预算单位（水利局、交通局、教育局、中医院、商工局、住建局、吉木萨尔镇人民政府），涵盖农业、教育、医疗等多个重点、热点领域的 10 个重点项目开展绩效评价，涉及资金 3014.06 万元，报告平均得分 89.52 分。由第三方组成绩效评价小组，通过走访调查，审阅资料、现场实地查看、满意度调查等方法，对收集相关资料进行归纳汇总，整理分析，完善项目评价指标和评价标准，经评价人员评分，最终形成绩效评价报告，评价结果将作为预算安排的依据。

#### （六）聚焦规范效益，加强预算绩效结果运用

坚持问题导向和结果导向，针对事前绩效评估、绩效目标管理、绩效运行监控和绩效评价等反馈的问题和建议，逐条明确整改目标、措施、时限、责任单位等，确保建议有回应、问题有对策、整改有效果。对绩效好的项目原则上优先保障，对绩效一般的要督促整改，对交叉重复、碎片化的予以调整，对低效无效资金一律削减或取消。

## 二、存在的问题

2022 年，按照中央和自治区的具体要求，平稳推进、扎实有效的开展今年预算绩效管理工作，取得了积极成果，进一步完善预算绩效管理体系。对全县各预算单位进行以绩效目标为实际导向，树立“花钱必问效，无效必问责”的绩效管理理念，坚持守好财政“底线”，不仅要实现经济利益，并且要实现社会效益，完成其社会使命。尽管我县预算绩效管理工作取得一定成效，但



其中还是存在一些问题。

（一）部分单位对预算绩效管理工作还不够重视。存在应付工作、应付考核、“重资金轻绩效”的现象。部分单位对绩效管理指标库的认识应用不到位，设置绩效目标时存在指标不足、指标值不合理、部分项目指标设置质量不高等问题，不能真正反映该项目实施产生的效益。

（二）结果应用有待提升。我县聘请第三方公司开展绩效评价工作并制定了结果应用管理办法，但受评价体系科学性、评价机制合理性的限制，形成的评价报告结果参差不齐，大部分停留在反映情况和问题的层面。

（三）绩效目标设置需要进一步完善。部分预算单位对绩效目标设置不合理，尤其在对指标真实性进行检查时存在无法印证实际指标完成情况的问题，达不到绩效管理工作的开展目的。

### 三、下一步工作计划

#### （一）继续健全绩效管理制度体系

按照《关于印发〈自治区项目支出绩效目标设置指引〉的通知》（新财预〔2022〕42号）文件要求，通过目标细化方式，把政府部门目标转化为可量化的、以绩效为主的政府绩效目标体系，严把审核关。要按照预算编制、执行、监督和评价“四位一体”的具体要求，建立以绩效结果为导向，以制度建设为保障，以财政部门为监管主体、预算部门为责任主体的绩效管理制度体系。

（二）建立系统的绩效考核机制，进一步提升绩效管理质量  
建立由政府到单位部门、个人系统性的绩效管理考核机制，

将绩效管理由单位、个人被动作为变为主动管理、主动参与、主动作为，为绩效管理整体质量水平的提高提供保障。

### （三）进一步完善绩效评价结果应用制度

对监控中无绩效、低级效、达不到主要预期目标的项目，及时调剂资金，用于其他有条件的项目，加快支出进度。对自评开展较好的预算部门，在以后年度预算安排时予以优先支持，对开展较差的项目按规定停止拨款，调减预算，切实发挥绩效评价工作的应有作用。

### （四）加强培训和指导，提高绩效管理人员素质

着力点对点培训。为顺利推进部门预算绩效管理工作，增强部门预算绩效意识，提高部门绩效工作效率。通过采取一对一指导，加大对财政、预算单位绩效工作人员的培训力度，选取了部分涉及项目、资金较多的预算单位进行的培训。培训内容主要从事前绩效评估、设置绩效指标及绩效目标的设置、事中绩效监督、事后绩效评价等工作进行分步详细地说明。

