**吉木萨尔县社会保险支出**

**绩效评价报告**

**（2022年度）**

项目名称：社会保险基金支出

实施单位（公章）：吉木萨尔县社会保险管理局

负责人（签章）：赵春红

填报时间： 2023年 8月 15日

**吉木萨尔县社会保险支出绩效评价报告**

2022年度，在县党委、政府的正确领导下，在人社局、财政局的大力支持下，吉木萨尔县社会保险工作取得了显著成绩。各项社会保险基金收入稳步增长，支出相对增加，总体运行平稳。确保了广大参保人员各项社会保险待遇的按时、足额发放，各项保险覆盖面逐步扩大。在进一步加强社会保险基金预算管理的基础上，确保了各项基金的安全运营。

一、社会保险基金收支余总体情况

2022年社会保险（包括城乡居民养老保险费和机关事业单位养老保险）基金总收入25144.73万元，较上年22188.31万元增加2956.42万元，增加13.3%，完成年度预算的99.1%。各项基金总支出22896.94万元，较上年21055.46万元增加1841.48万元，增长8.7%，完成年度预算100.8%。基金当期结余2247.79万元，滚存结余15886.29万元。

二、社会保险基金支出预算绩效目标设定情况

机关事业单位基本养老保险基金支出19303.8万元，养老保险待遇发放成功率99%，基金支出预算执行率≥95%，基金使用符合政策规定100%，财政补助资金到位率100%，待遇按时发放州直部门每月25日前，离退休人员上访率<0.1%，离休退人员满意度≥95%。，充分发挥社会保险的职能作用，基本生活水平逐年提高，分享改革成果。

城乡居民基本养老保险基金支出3591.13万元，基本养老保险待遇发放成功率99%，基金支出预算执行率≥90%，基金使用符合政策规定100%，财政补助资金到位率100%，待遇按时发放每月25日前，离退休人员上访率<0.1%，离休退人员满意度≥95%，扩大社保的覆盖面，确保“老有所养”，提高人民群众的幸福感和获得感。

三、各项社会保险基金预算完成及运行情况

**(一)机关事业单位养老保险基金**

2022年度机关事业单位养老保险基金总收入19946.2万元（保险缴费收入9291.67万元、财政补助收入9068万元，利息收入14.63万元、转移收入46.55万、其他收入20.35万元），收入较上年增加2823.7万元，增幅16%，完成全年预算20138.09万元的99.05%。基金总支出19303.8万元，较上年支出17630.88万元增加1672.92万元，增幅9.5%，完成全年预算20367.52万元的94.78%。当年收支结余642.39万元，滚存结余2030.01万元。

**(二)城乡居民基本养老保险**

2022年度，城乡居民基本养老保险基金总收入5198.54万元（保险缴费收入1488.04万元，财政补助收入3338.97万元，利息收入318.73万元、转移收入39.08万元、委托投资收益13.71万元），收入较上年增长132.72万元，增幅2.6%，完成全年预算5233.01万元的99.34%。基金总支出3593.13万元（养老金支出3588.87万元、转移支出1.44万元、其他支出2.83万元）较上年支出增长168.56万元，增幅4.9%，完成全年预算3601.78万元的99.76%。当年收支结余1605.41万元，累计结余13856.2万元。

四、组织实施和绩效管理情况

**(一)社会保险管理情况**

进一步完善城乡居民养老保险和机关事业单位养老保险县级统筹制度，规范城乡居民养老保险和机关事业单位养老保险缴费政策。

**(二)绩效目标完成情况**

2022年以基金安全运行为根本，以提高管理服务水平为重点，严格执行社会保险各项政策，建立健全内部控制制度，确保待遇发放，基金运行总体平稳。通过连续几年为农牧民增加缴费补贴，逐步提高保险待遇支付标准，使参保人员的获得感、幸福感不断增强。

社保经办机构按照“流程覆盖、环节把控、职责明确”的工作思路，实现了经办和管理工作规范、有效运行，保障了基金安全。一是规范业务流程，健全内控制度。参保人员均按规定办理参保登记、个人账户信息修改、缴费等业务，严格执行统一的会计制度和收支业务审批制度，社保基金按规定对基金分别建账、分账核算，基金收入户、支出户和财政专户按规定开设账户，严格实行收支两条线管理，全面实行全程电子化，杜绝隐匿、转移、侵占、挪用基金的现象，确保基金专款专用。二是按规定设置岗位，增强社保经办机构干部队伍力量，加强管理，严格遵守不相容职务相互分离的原则，业务审核岗位和审批岗位分离、审批岗位与计发待遇岗位分离、审批岗位与数据录入岗位分离、会计岗位与出纳岗位分离;无违反业务规程、信息系统操作流程规定以及岗位职责、审批权限，办理社会保险业务、修改社会保险信息的现象。三是按规定与银行、财政部门等核对基金的收付情况，严格执行基金支付政策，按月足额发放待遇，做到不拖欠、不挪用、不挤占社保基金。2022年各项社会保险待遇也在规定时限内足额领取，社会满意度95%以上，保障了退休人员的晚年生活，坚定维护了新疆社会稳定和长治久安。

2022年机关事业单位养老保险基金总支出19946.2万元，全年享受养老保险待遇30383人次数。全年预算支出执行目标99%以上，按时足额发放养老金，首次待遇发放准确率99％以上，参保群众满意率99%以上。

2022年城乡居民基本养老保险基金总支出3593.13万元，全年享受养老保险待遇185110人次数。全年预算支出执行目标99.5%以，按照承诺时限将及时足额将待遇资金拨付参保个人，首次发放准确率99％以上，参保群众满意率95%以上。

五、下一年度计划

养老保险按国家统一安排、同步调整企业和机关事业单位退休人员基本养老金。继续推动机关事业单位养老保险改革，全面实现参保缴费、待遇发放和新办法计发。

五、存在问题和建议

一是绩效目标设定还不太合理有待进一步完善。建议由上级部门制定社会保险基金支出绩效目标，而不是由经办机构自行制定。

二是工作人员岗位变动频繁，业务经办水平有待提高，对业务经办人员的培训工作有待加强。

六、附表

吉木萨尔县社会保险支出绩效自评表